

ประกาศ บค. 058 / 2568

Responsible Jewellery Council (RJC) Policy

บริษัท มิกิ ไซมิช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด เป็นผู้ผลิตเครื่องประดับเพื่อการส่งออกที่ให้ความสำคัญกับการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูง และมุ่งมั่นรักษาความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยคำนึงถึงความยั่งยืนของธุรกิจ ชุมชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด เราเชื่อมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส มีจริยธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องประดับทองและเงิน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าทั่วโลก โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานของเราจะเป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดสากล และมาตรฐานของ Responsible Jewellery Council (RJC) เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทานมีความโปร่งใส ยั่งยืน และสร้างคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

Responsible Jewellery Council (RJC) เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ครอบคลุมการจัดหาแร่ โลหะมีค่า และอัญมณีอย่างมีความรับผิดชอบ บริษัท มิกิ ไซมิช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จึงมุ่งมั่นปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว รวมถึงการหลีกเลี่ยงการใช้วัตถุดิบจากพื้นที่ที่มีความขัดแย้ง การป้องกันการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย และการเคารพสิทธิมนุษยชน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการพัฒนาระบบจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการผลิตและการส่งออกเครื่องประดับของเรามีคุณภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการสากล

บริษัท มิกิ ไซมิช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ขอให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติตามนโยบาย RJC อย่างเคร่งครัด และพร้อมรับการตรวจประเมินจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ว่าผลิตภัณฑ์ของเรามีที่มาที่โปร่งใส และผลิตขึ้นอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 059 / 2568

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Policy)

บริษัท มิกิ ไชมีช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานสากล เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน และสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

บริษัทฯ กำหนดแนวทางปฏิบัติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และเคารพหลักจริยธรรม
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานแรงงานสากลอย่างเคร่งครัด
3. เคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานเด็ก หรือแรงงานบังคับ
4. เคารพ เสรีภาพในการสมาคม และสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มตามที่กฎหมายกำหนด
5. กำหนด ค่าจ้างและชั่วโมงทำงาน ที่เป็นธรรม สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และไม่เอาเปรียบแรงงาน
6. ดูแลความปลอดภัย สุขภาพ และสวัสดิการของพนักงาน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัย
7. ป้องกัน การล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ และการลงโทษทางวินัยที่ไม่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานได้รับความเคารพและปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
8. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและโอกาสที่เท่าเทียมแก่พนักงานทุกคน
9. ร่วมรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเสีย และส่งเสริมการใช้หลัก 3R (Reduce, Reuse, Recycle)
10. ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน และการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมทางธุรกิจ
11. เคารพและปกป้อง ข้อมูลและความลับทางธุรกิจ ของบริษัท คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
12. ร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนให้เติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน
13. สื่อสารอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลที่ต้องแจ้งแก่คู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 060 / 2568

นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท มิชิ ซิเมส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิมนุษยชน จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตาม หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights – UNGPs) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานขององค์กรและห่วงโซ่อุปทานเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างแท้จริง

หลักการดำเนินงาน

1. บริษัทฯ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน ไม่ใช่แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง รวมถึงเคารพเสรีภาพในการสมาคมและการทำงานที่เป็นธรรม
2. บริษัทฯ ดำเนินการประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อระบุ ป้องกัน และจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในห่วงโซ่อุปทานและกระบวนการทางธุรกิจ
3. บริษัทฯ มุ่งเน้นมาตรการเชิงป้องกันเพื่อลดโอกาสการละเมิดสิทธิมนุษยชน และกำหนดแนวทางบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม
4. บริษัทฯ จัดให้มีกลไกที่โปร่งใสและปลอดภัยสำหรับการร้องเรียนหรือการร้องทุกข์ เพื่อให้พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งปัญหาได้โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติหรือกลั่นแกล้ง
5. บริษัทฯ จะดำเนินการแก้ไขและให้การเยียวยาแก่ผู้ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม ทันเวลา และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
6. บริษัทฯ จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง แล้วรายงานผลอย่างโปร่งใส เพื่อปรับปรุงมาตรการและเพิ่มประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ
7. บริษัทฯ จะทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนและขั้นตอนการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งสื่อสารให้พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 061 / 2568

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัท มิกิ โซมิซ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกประการ บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการติดสินบน การเอื้อประโยชน์โดยมิชอบ หรือการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อหลักการทางธุรกิจที่เป็นธรรม

หลักการดำเนินงาน

1. **ห้ามการติดสินบนและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ**

บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้พนักงาน คู่ค้า หรือผู้แทนใด ๆ เสนอ รับ หรือเรียกรับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมจากบุคคลที่สาม ทั้งภาครัฐและเอกชน

2. **การให้และรับของขวัญหรือผลประโยชน์**

บริษัทฯ อนุญาตให้หรือรับของขวัญในระดับที่เหมาะสมตามธรรมเนียมทางธุรกิจเท่านั้น โดยต้องไม่กระทบต่อความเป็นกลางและความยุติธรรม และต้องมีการบันทึกและตรวจสอบได้

3. **การบริจาคและการสนับสนุน**

บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้มีการบริจาคทางการเมืองในนามบริษัท แต่สามารถสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมหรือการกุศลได้ โดยต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ขัดต่อกฎหมาย

4. **การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)**

บริษัทฯ ไม่อนุญาตให้มีการจ่ายเงินเพื่อเร่งรัดหรือเอื้อประโยชน์ที่มิชอบ เว้นแต่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและต้องผ่านการอนุมัติอย่างเป็นทางการ

5. **การป้องกันและการรายงาน**

พนักงานทุกคนมีหน้าที่หลีกเลี่ยงและป้องกันการทุจริต หากพบเห็นหรือสงสัยพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต สามารถรายงานผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทจะคุ้มครองผู้รายงานที่กระทำโดยสุจริตไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกลงโทษ

6. **การจัดการความเสี่ยงและการติดตาม (Risk Management & Monitoring)**

บริษัทฯ จะดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงติดตาม ตรวจสอบ และปรับปรุงมาตรการป้องกัน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทปราศจากการทุจริต

7. **การอบรมและสร้างความตระหนักรู้ (Training & Awareness)**

บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมพนักงานทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและการติดสินบน เพื่อสร้างความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ และการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

8. การฝ่าฝืนและบทลงโทษ

หากพบว่าพนักงานหรือลูกค้ามีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต บริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัยตามระเบียบภายใน และอาจถึงขั้นยกเลิกสัญญาหรือดำเนินคดีตามกฎหมาย

9. การกำกับดูแลและการปรับปรุงต่อเนื่อง

ผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติตามนโยบายนี้ พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมกับบริบทและกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง

บริษัท มิกิ ซิเมีย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ให้คำมั่นว่าจะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และปราศจากการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคมโดยรวม

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 062 / 2568

**นโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และต่อต้านการสนับสนุนทาง
การเงินแก่การก่อการร้าย**

บริษัท มิกิ ไชมีช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย เพื่อป้องกันมิให้บริษัท ถูกใช้เป็นช่องทางในการฟอกเงิน หรือสนับสนุนการก่อการร้าย

หลักการดำเนินงาน

1. บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ออกโดยสำนักงาน ปปง. และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. บริษัท จัดให้มีขั้นตอนการตรวจสอบและยืนยันตัวตนของลูกค้า คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้องตามหลักการ KYC และ Customer Due Diligence (CDD) รวมถึง Enhanced Due Diligence (EDD) สำหรับลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูง
3. บริษัท ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
4. บริษัท จะรายงานธุรกรรมที่มีลักษณะต้องสงสัย ธุรกรรมที่มีมูลค่าสูง และธุรกรรมที่เข้าข่ายตามที่กฎหมายกำหนด ต่อสำนักงาน ปปง. ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
5. บริษัท มีระบบในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังธุรกรรมที่ผิดปกติ พร้อมทั้งจัดเก็บบันทึกข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายกำหนด
6. บริษัท จัดให้มีการอบรมพนักงานเป็นประจำ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย AML/CTF ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบในการป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
7. บริษัท จัดให้มีช่องทางที่ปลอดภัยสำหรับพนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรายงานพฤติกรรมหรือธุรกรรมที่น่าสงสัย โดยจะได้รับการคุ้มครองหากรายงานโดยสุจริต
8. ผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่กำกับการปฏิบัติตามนโยบายนี้ และจะทบทวน ปรับปรุง และสื่อสารนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากลที่เปลี่ยนแปลงไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 063 / 2568

นโยบายการรู้จักคู่ค้า (Know-Your-Counterparty Policy)

บริษัท มิกิ โซมิซ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และป้องกันการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายและขั้นตอนการรู้จักคู่ค้า (Know-Your-Counterparty: KYC) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบคู่ค้า ลูกค้า และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความมั่นใจว่าความสัมพันธ์ทางธุรกิจมีความถูกต้อง ชอบธรรม และปราศจากความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือการละเมิดกฎหมาย

หลักการดำเนินงาน

1. การยืนยันตัวตนและความถูกต้องของคู่ค้า

บริษัทฯ จะตรวจสอบและยืนยันตัวตนของคู่ค้าทุกราย ทั้งลูกค้าและซัพพลายเออร์ เพื่อยืนยันสถานะทางธุรกิจและความน่าเชื่อถือ

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ จะตรวจสอบว่าคู่ค้าไม่ได้อยู่ในบัญชีเฝ้าระวังของสำนักงาน ปปง. หรือ รายชื่อผู้ถูกคว่ำบาตรระหว่างประเทศ (UN Sanctions Lists) หรืออยู่ในประเทศ/พื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงตามประกาศของ FATF หรือจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง (CAHRAs)

3. การตรวจสอบข้อมูลทางธุรกิจ

บริษัทฯ จะตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานของคู่ค้า เช่น ประเภทกิจการ แหล่งที่มาของสินค้า/บริการ และโครงสร้างผู้ถือหุ้น เพื่อทำความเข้าใจลักษณะธุรกิจและความชอบธรรมของคู่ค้า

4. การเก็บบันทึกและจัดทำเอกสาร

บริษัทฯ จะจัดเก็บข้อมูลและเอกสาร KYC ของคู่ค้าไว้อย่างน้อย 5 ปี รวมถึงธุรกรรมที่มีมูลค่าสูง หรือธุรกรรมที่มีลักษณะผิดปกติ และบันทึกธุรกรรมเงินสด (หรือธุรกรรมที่มีลักษณะเทียบเท่าเงินสด) ที่มีมูลค่าเดียวหรือรวมกันเกินกว่า 10,000 ยูโร (EUR) หรือ 10,000 USD เพื่อใช้ในการตรวจสอบและปฏิบัติตามกฎหมาย

5. การติดตามและเฝ้าระวังธุรกรรม

บริษัทฯ จะติดตามและตรวจสอบธุรกรรมกับคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง หากพบกิจกรรมที่ผิดปกติหรือมีความเสี่ยง จะมีการทบทวนสถานะความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และอาจพิจารณายุติการทำธุรกรรมกับคู่ค้านั้น

6. การจัดการคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง

หากคู่ค้าถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มเสี่ยงสูง บริษัทฯ อาจดำเนินการเพิ่มเติม เช่น การตรวจสอบผู้

ถือหุ้นที่แท้จริง (Beneficial Owners) การเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ หรือการระงับการทำธุรกรรม

7. การอบรมพนักงาน

บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมแก่พนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติตามนโยบาย KYC และการรายงานธุรกรรมที่น่าสงสัย

8. การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัทฯ จะทบทวนและปรับปรุงนโยบายและขั้นตอนการรู้จักคู่ค้าอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง

บริษัท มิกิ ซิเม็ช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ให้คำมั่นว่าจะดำเนินการตามนโยบายการรู้จักคู่ค้านี้ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และเพื่อรักษาความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือทางธุรกิจ

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 064 / 2568

นโยบายการรับข้อร้องเรียน (Grievance Policy)

บริษัท มิชิ ไชมีช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ให้ความสำคัญกับการรับฟังข้อร้องเรียนและความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย เพื่อเป็นช่องทางในการสะท้อนปัญหา ข้อกังวล หรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย สุขภาพอนามัย การต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

1. การรับข้อร้องเรียน

บริษัทฯ เปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชน

2. การลงทะเบียนและตรวจสอบเบื้องต้น

เมื่อได้รับข้อร้องเรียน บริษัทฯ จะบันทึกและตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้น รวมถึงจัดลำดับความเร่งด่วนของเรื่องร้องเรียน

3. การพิจารณาและสอบสวน

บริษัทฯ จะดำเนินการสอบสวนอย่างรอบคอบ โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหอย่างเหมาะสม

4. การแก้ไขและการตอบสนอง

บริษัทฯ จะดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นโดยเร็ว และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบตามความเหมาะสม

5. การเก็บบันทึกและติดตามผล

บริษัทฯ จะจัดเก็บข้อมูลข้อร้องเรียนและผลการดำเนินงานไว้อย่างน้อย 5 ปี และติดตามประสิทธิภาพของการแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

การคุ้มครองผู้ร้องเรียน

- บริษัทฯ จะรักษาความลับของผู้ร้องเรียน และไม่เปิดเผยข้อมูลให้แก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง
- ผู้ร้องเรียนที่กระทำโดยสุจริตจะได้รับการคุ้มครองจากการถูกกลั่นแกล้ง การเลือกปฏิบัติ หรือการลงโทษใด ๆ

ช่องทางการติดต่อ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งข้อร้องเรียน ข้อกังวล หรือข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

- อีเมล: Oros@mikisiamese.com
- เว็บไซต์: <https://mikisiamese.com/>



MIKI SIAMESE INTERNATIONAL CO., LTD

37 Soi Sukhaphiban 2 Soi 31, Kwang Dokmai, Khet Prawet, Bangkok 10250, Thailand
Tel: (+662)7270170 Website: mikisiamese.com Email: mktg@mikisiamese.com

- โทรศัพท์: (+66)2-7270170 ต่อ 205 (คุณโอรส)
- กล่องรับข้อร้องเรียน (สำหรับพนักงานภายในบริษัท)

บริษัท มิกิ ซาไมส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ให้คำมั่นว่าจะดำเนินการตามนโยบายการรับข้อร้องเรียนนี้ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และจริงจัง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568

(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 065 / 2568

นโยบายรักษาความปลอดภัย (Security Policy)

บริษัท มิกิ ไชมีช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ดำเนินธุรกิจการผลิตและจำหน่ายเครื่องประดับทองและอัญมณี โดยตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สิน ข้อมูล บุคลากร และระบบสารสนเทศ ทั้งของบริษัทและลูกค้า บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการด้านความปลอดภัยตามมาตรฐานที่เหมาะสม เพื่อป้องกันความเสียหาย การสูญหาย การรั่วไหล หรือการละเมิดสิทธิใด ๆ อันอาจเกิดขึ้น

1. นโยบายด้านการรักษาทรัพย์สินของบริษัทและลูกค้า

- บริษัทฯ ควบคุมการเข้า-ออกของพนักงาน บุคคลภายนอก และยานพาหนะตามมาตรการรักษาความปลอดภัย
- บริษัทฯ จัดระบบดูแลและจัดเก็บทรัพย์สินอย่างเหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงจากการสูญหายหรือเสียหาย
- บริษัทฯ ใช้มาตรการเฝ้าระวัง เช่น กล้องวงจรปิด ระบบแจ้งเตือนภัย และการตรวจตราอย่างสม่ำเสมอ
- เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยทุกคนต้อง เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน รวมถึงจัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

2. นโยบายด้านการรักษาความลับของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของข้อมูลลูกค้า ห้ามมิให้พนักงานเปิดเผยข้อมูลใด ๆ แก่บุคคลภายนอก เว้นแต่เป็นไปตามกฎหมายหรือได้รับอนุญาตโดยชัดแจ้ง

3. นโยบายด้านการทำงานปลอดภัยและคุ้มครองบุคลากร

- บริษัทฯ จัดให้มีมาตรการด้านความปลอดภัยในที่ทำงาน รวมถึงการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยเป็นประจำ
- บริษัทฯ มุ่งป้องกันเหตุอาชญากรรมและความรุนแรงที่อาจกระทบต่อบุคลากร
- บริษัทฯ สนับสนุนมาตรการด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น การตรวจสุขภาพและการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)
- บริษัทฯ จัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน เช่น อัคคีภัย เหตุโจรกรรม หรือภัยพิบัติ และฝึกซ้อมเป็นประจำ

4. นโยบายด้านการรักษาความปลอดภัยระบบข้อมูลสารสนเทศ (Information Security Policy)

- บริษัท จัดให้มีมาตรการป้องกันการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต ทั้งทางกายภาพและทางอิเล็กทรอนิกส์
- บริษัท จัดเก็บและประมวลผลข้อมูลด้วยระบบที่ปลอดภัย มีการเข้ารหัส (Encryption) และควบคุมสิทธิการเข้าถึง (Access Control)
- บริษัท ดำเนินการสำรองข้อมูล (Backup) และมีแผนฟื้นฟูระบบ (Disaster Recovery Plan)
- บริษัท ห้ามการใช้หรือเปิดเผยข้อมูลเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือโดยไม่ได้รับอนุญาต
- บริษัท ตรวจสอบและทดสอบระบบสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ และอบรมพนักงานเรื่อง Cybersecurity Awareness

บริษัท มิกิ ไซมีซ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามนโยบายรักษาความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความมั่นใจในด้านความปลอดภัยของทรัพย์สิน ข้อมูล บุคลากร และระบบสารสนเทศ รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยอย่างมีจริยธรรมและเคารพสิทธิมนุษยชน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 066 / 2568

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท มิки โซมีซ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยในการทำงาน สุขภาพของพนักงาน และสิ่งแวดล้อม จึงได้กำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างปลอดภัย สอดคล้องกับกฎหมาย และมาตรฐานสากล

หลักการดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ อุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน
2. ควบคุมและลดความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน โดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยง มาตรการควบคุม และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสม รวมถึงจัดทำฝึกซ้อม แผนการอพยพฉุกเฉิน เช่น สารเคมีรั่วไหล, เหตุเพลิงไหม้, ภัยพิบัติ ฯลฯ
3. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัด
4. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุ และดูแลสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน
5. จัดการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัย ให้กับพนักงานทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ
6. ดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โดยใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อม
7. ทบทวนและปรับปรุงนโยบาย รวมถึงมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจและกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง
8. จัดให้มีช่องทางสำหรับพนักงานในการแจ้งปัญหาหรือข้อกังวล ด้านสุขภาพและความปลอดภัย โดยผู้แจ้งจะได้รับการคุ้มครองไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือเลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 067 / 2568

นโยบายสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

บริษัท มิกิ โซมีซ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และแนวทางสากล เพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและชุมชน

หลักการดำเนินงาน

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐาน และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน อย่างเคร่งครัด
2. ใช้ทรัพยากรและพลังงาน รวมถึงการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสีย และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ควบคู่กับการใช้เทคโนโลยีสะอาด
3. ป้องกันและลดมลพิษ รวมถึงการจัดการของเสีย น้ำเสีย และมลพิษทางอากาศอย่างเหมาะสม
4. จัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Management) โดยกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนการปรับตัวต่อความเสี่ยงจากสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง
5. ส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Protection) โดยป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงานต่อระบบนิเวศ และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
6. จัดการและติดตาม Carbon Footprint ขององค์กร พร้อมกำหนดเป้าหมายเพื่อลดการปล่อยคาร์บอนอย่างต่อเนื่อง
7. อบรมและสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงาน เกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การประหยัดพลังงาน และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อความยั่งยืน
8. ทบทวนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงาน เพื่อให้เหมาะสมกับกฎหมายที่เปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 068 / 2568

นโยบายความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม

บริษัท มิกิ โซมิซ อินเทอร์เน็ต จำกัด มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ให้คุณค่ากับความหลากหลาย ส่งเสริมความเสมอภาค และเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม เราเชื่อมั่นมองประสบการณ์ และภูมิหลังที่แตกต่างของบุคลากรจะช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร พัฒนาการทำงานร่วมกัน และยกระดับคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ

พันธสัญญาของเรา

1. การเคารพและการมีส่วนร่วม – มั่นใจว่ากระบวนการและระบบการทำงานของเรามีความเคารพเปิดรับความหลากหลาย และเอื้อให้ทุกคนเข้าถึงได้
2. โอกาสที่เท่าเทียม – ส่งเสริมการสรรหา การพัฒนา และการเติบโตในสายอาชีพอย่างเป็นธรรมสำหรับพนักงานทุกคน รวมถึงกลุ่มที่ด้อยโอกาสหรือกลุ่มที่ถูกมองข้าม
3. การเรียนรู้และสร้างความตระหนักรู้ – จัดการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาความเข้าใจและทักษะของพนักงานในการสนับสนุนและทำงานร่วมกับผู้ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภูมิหลัง
4. วัฒนธรรมที่ปลอดภัยและสนับสนุนซึ่งกันและกัน – รักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยเปิดกว้าง และให้ความเคารพ เพื่อให้ทุกคนสามารถแสดงออกถึงตัวตนโดยปราศจากความกลัวต่อการเลือกปฏิบัติ
5. การสื่อสารที่ครอบคลุม – ทำให้การสื่อสารของบริษัทมีความชัดเจน เข้าถึงง่าย และครอบคลุมโดยใช้ถ้อยคำและวิธีการที่เหมาะสม
6. การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง – ทบทวนและพัฒนาการปฏิบัติด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในองค์กร

บริษัท มิกิ โซมิซ อินเทอร์เน็ต จำกัด มุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์ เพื่อแสวงหาโอกาสที่เท่าเทียมสำหรับทุกคน เรากล้าที่จะจัดอุปสรรค และเราเคารพและเปิดรับความหลากหลายทุกรูปแบบ

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 069 / 2568

นโยบายการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์

บริษัท มิกิ ไชมีช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค โดยให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภค เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ

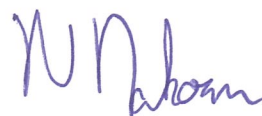
หลักการสำคัญ

- ความถูกต้องและโปร่งใส – เปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้
- ความรับผิดชอบต่อ – นำเสนอข้อมูลที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด
- ความเป็นธรรม – ปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน
- การปฏิบัติตามกฎระเบียบ : การเปิดเผยข้อมูลต้องสอดคล้องกับกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

แนวทางปฏิบัติ

1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่ถูกต้อง ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน
2. แสดงรายละเอียดที่สำคัญ เช่น ประเภทโลหะ, เพชรธรรมชาติ/เพชรจากห้องแลป, ชนิดของพลอย, ของเทียม/วัสดุเลียนแบบ รวมถึงผ่านการปรับแต่ง (treated), ประเภทงานชุบ และน้ำหนักของชิ้นงาน
3. ไม่ปกปิดหรือบิดเบือนข้อมูลที่อาจมีผลต่อการตัดสินใจของผู้บริโภค
4. ที่มาของข้อมูลแหล่งกำเนิด : ข้อมูลมีที่มาจากแหล่งกำเนิดอย่างถูกต้อง และชัดเจน
5. เปิดเผยข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยของสินค้า เช่น Nickle free
6. การรักษาความลับ : ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้า
7. มีการฝึกอบรม รวมถึงทบทวนและปรับปรุงข้อมูลผลิตภัณฑ์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับมาตรฐานที่เปลี่ยนแปลง
8. จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้บริโภคสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 070 / 2568

นโยบายการป้องกันการคุกคาม การลงโทษทางวินัย การร้องทุกข์ และการไม่ตอบโต้

บริษัท มิกิ ไซเม็ช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปราศจากการคุกคาม ความรุนแรง และการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบ รวมทั้งส่งเสริมการบริหารจัดการข้อร้องทุกข์อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

หลักการสำคัญ

1. บริษัทฯ ห้ามการคุกคาม การใช้ความรุนแรง หรือการประพฤติที่ไม่เหมาะสมทุกรูปแบบ ทั้งภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน รวมถึงการเดินทางเพื่อธุรกิจ กิจกรรมทางสังคม และการสื่อสารทุกรูปแบบ
2. บริษัทฯ เคารพสิทธิของพนักงานทุกคน และปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นด้วยเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ ความเชื่อ หรือความคิดเห็นทางการเมือง
3. บริษัทฯ จัดให้มีกลไกในการรับข้อร้องทุกข์ที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานสามารถสะท้อนปัญหา ข้อกังวล หรือประสบการณ์ที่ไม่เหมาะสมได้อย่างปลอดภัย
4. บริษัทฯ รับรองว่าพนักงานที่ร้องทุกข์โดยสุจริตจะไม่ถูกกลั่นแกล้ง เลือกปฏิบัติ หรือลงโทษใด ๆ อันเนื่องมาจากการร้องทุกข์

ขั้นตอนการจัดการข้อร้องทุกข์

- รับเรื่องร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่กำหนด (อีเมล โทรศัพท์ เว็บไซต์ หรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน)
- ตรวจสอบและประเมินข้อร้องทุกข์เบื้องต้น เพื่อจัดลำดับความเร่งด่วน
- สอบสวนข้อเท็จจริงอย่างรอบคอบ โดยเคารพสิทธิของทุกฝ่าย
- ดำเนินการแก้ไขและแจ้งผลการดำเนินงานแก่ผู้ร้องทุกข์
- บันทึกและจัดเก็บข้อมูลข้อร้องทุกข์อย่างน้อย 5 ปี และติดตามผลเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

การลงโทษทางวินัย

หากพบว่าพนักงานมีการกระทำที่เข้าข่ายคุกคามหรือใช้ความรุนแรง บริษัทฯ จะดำเนินการทางวินัยตามระเบียบภายในอย่างเคร่งครัด ซึ่งอาจรวมถึงการเลิกจ้างและการดำเนินคดีตามกฎหมาย



MIKI SIAMESE INTERNATIONAL CO., LTD

37 Soi Sukhaphiban 2 Soi 31, Kwang Dokmai, Khet Prawet, Bangkok 10250, Thailand
Tel: (+662)7270170 Website: mikisiamese.com Email: mktg@mikisiamese.com

บริษัท มิกิ ซาไมซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มุ่งมั่นที่จะรักษาภาพแวดล้อมการทำงานที่
ปลอดภัย มีจริยธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้างความไว้วางใจและความยั่งยืนในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568

(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 071 / 2568

นโยบายห่วงโซ่อุปทานทองคำ เงิน และโลหะกลุ่มแพลทินัม (PGMs)

บริษัท มิกิ โซมีซ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด เป็นผู้ผลิตและส่งออกเครื่องประดับทองและอัญมณีที่มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เคารพสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดของ Responsible Jewellery Council (RJC)

บริษัทฯ ขอยืนยันพันธสัญญาว่าจะ:

1. เคารพสิทธิมนุษยชน ตามหลักการปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน
2. ไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน การฟอกเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
3. ไม่สนับสนุนกลุ่มติดอาวุธที่ผิดกฎหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม
4. ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรการคว่ำบาตรระหว่างประเทศ (UN Sanctions และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง) อย่างเคร่งครัด
5. สนับสนุนการทำธุรกิจอย่างโปร่งใส รวมถึงการเปิดเผยภาษี ค่าธรรมเนียม และสิทธิประโยชน์ที่จ่ายให้แก่รัฐอย่างถูกต้อง
6. จัดให้มีกลไกการร้องเรียน (Grievance Mechanism) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานได้อย่างปลอดภัย

การจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ดำเนินการตามกรอบแนวทางการตรวจสอบโดยใช้ความเสี่ยง (OECD Due Diligence Guidance) โดยมีขั้นตอน 5 ขั้นตอน เพื่อระบุ ประเมิน ป้องกัน บรรเทา และติดตามผลกระทบในห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะเมื่อเกี่ยวข้องกับ พื้นที่ที่มีความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง (CAHRAs) การไม่ยอมรับการละเมิดสิทธิมนุษยชนร้ายแรง

บริษัทฯ จะไม่ทนต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนใด ๆ อันได้แก่:

- การทรมานหรือการปฏิบัติที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม
- แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด
- การเลือกปฏิบัติร้ายแรง หรือการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน
- อาชญากรรมสงคราม การฆ่าล้างเผ่าพันธุ์ หรืออาชญากรรมต่อมนุษยชาติ

หากพบความเสี่ยงที่มีเหตุผลให้เชื่อว่าคู่ค้าหรือซัพพลายเออร์มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดดังกล่าว บริษัทฯ จะพิจารณา การหยุดความสัมพันธ์ทางธุรกิจ



MIKI SIAMESE INTERNATIONAL CO., LTD

37 Soi Sukhaphiban 2 Soi 31, Kwang Dokmai, Khet Prawet, Bangkok 10250, Thailand
Tel: (+662)7270170 Website: mikisiamese.com Email: mktg@mikisiamese.com

การต่อต้านการติดสินบนและการบิดเบือนข้อมูล

บริษัทฯ ไม่ยอมรับการติดสินบน การให้ผลประโยชน์ที่มีขอบ หรือการบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งที่มาของวัตถุดิบ ไม่ว่าจะเป็นขั้นตอนการจัดหา ขนส่ง ซื้อมา หรือส่งออก

การสนับสนุนการป้องกันการฟอกเงิน

บริษัทฯ สนับสนุนและปฏิบัติตามกฎหมายป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และจะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการฟอกเงินหรือสนับสนุนการก่อการร้าย

บริษัท มิกิ โซมิซ อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ขอยืนยันว่าจะปฏิบัติตามนโยบายห่วงโซ่อุปทานนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568

(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท

ประกาศ บค. 072 / 2568

นโยบายห่วงโซ่อุปทานเพชรและพลอย

บริษัท มิกิ โซเมีย อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เคารพสิทธิมนุษยชน และไม่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนความขัดแย้งในทุกรูปแบบ รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตร มติของสหประชาชาติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ในฐานะที่บริษัทฯ เป็นสมาชิกที่ได้รับการรับรองจาก Responsible Jewellery Council (RJC) บริษัทฯ ให้คำมั่นดังนี้:

1. เคารพสิทธิมนุษยชน ตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน
2. ไม่เกี่ยวข้องกับการดัดสินบน การทุจริต การฟอกเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
3. สนับสนุนความโปร่งใสในการชำระภาษี ค่าธรรมเนียม และผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่รัฐ
4. ไม่สนับสนุนกลุ่มติดอาวุธที่ผิดกฎหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม
5. จัดให้มีกลไกข้อร้องเรียน (Grievance Mechanism) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานได้อย่างปลอดภัย
6. นำกรอบแนวทาง OECD Due Diligence (5 ขั้นตอน) มาใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง (CAHRAs)

การไม่ยอมรับการละเมิดสิทธิมนุษยชนร้ายแรง

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับและไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนร้ายแรง เช่น

- การทรมานหรือการปฏิบัติที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม
- การใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด
- การเลือกปฏิบัติร้ายแรง หรือการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน
- อาชญากรรมสงคราม การฆ่าล้างเผ่าพันธุ์ หรืออาชญากรรมต่อมนุษยชาติ

หากพบว่ามีความเสี่ยงอย่างมีเหตุผลว่าคู่ค้าหรือซัพพลายเออร์มีส่วนเกี่ยวข้อง บริษัทฯ จะพิจารณายุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

การสนับสนุนกลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่รัฐ

บริษัทฯ จะซื้อขายเพชรที่ปฏิบัติตาม **Kimberley Process Certification Scheme** และ **World Diamond Council (WDC SoW)** เท่านั้น และจะไม่ยอมรับการสนับสนุนทางตรงหรือทางอ้อมแก่กลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่รัฐในทุกรูปแบบ

กองกำลังรักษาความปลอดภัย

บริษัทฯ ยืนยันว่าหน้าที่ของกองกำลังรักษาความปลอดภัยภาครัฐและเอกชน คือการปกป้องพนักงาน ทรัพย์สิน และสถานประกอบการ โดยต้องเคารพสิทธิมนุษยชน และดำเนินการภายใต้กรอบกฎหมาย

การต่อต้านการติดสินบนและการบิดเบือนข้อมูล

บริษัทฯ จะไม่ยอมรับการติดสินบน การให้หรือเรียกรับผลประโยชน์ที่มีขอบ และการบิดเบือนข้อมูลแหล่งที่มาของวัตถุดิบ

การต่อต้านการฟอกเงิน

บริษัทฯ จะสนับสนุนและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และจะไม่ดำเนินกิจกรรมใดที่อาจถูกใช้เป็นช่องทางในการฟอกเงิน

ประกาศ ณ วันที่ 1 กันยายน 2568



(นายนคร วงศ์จินดาเวศย์)

รองประธานบริษัท